

QUÉ NECESITAN LAS PERSONAS EN LAS ORGANIZACIONES

Las personas anhelamos pertenecer a una organización que nos permita

**Comunicar,
crecer y colaborar.**

Poder desarrollarnos
y confiar en nuestro grupo.

Para esto usamos la Comunicación no violenta, la logoterapia y el análisis transaccional como herramientas de transformación personal y comunitaria

Comunicación no violenta para empresas. Logoterapia, Coaching y Análisis transaccional.



QUÉ NOS PIDEN

Las organizaciones y las personas sufren con los problemas de ego, de defensividad y de falta de confianza.

Para superar esto necesitamos nuevos marcos relacionales y mejores competencias:

**hablar claro, compartir,
empatía y compromiso.**

LAS SOLUCIONES ESTÁN AHÍ

Aportar los valores tradicionalmente femeninos como liderazgo rotatorio y la fuerza de la comunidad. Las comunidades de mujeres nos muestran una nueva forma de ser y que es posible una empresa humana y de alto impacto en resultados.

¿CÓMO LO HACEMOS?

1

Inspirar el cambio, hacer sentir que es posible.

2

Formar a los líderes naturales que ya tengan algunas de estas competencias para que puedan generar la estructura que implique. a toda la organización

3

Profesionalizar el estilo organizativo con estas competencias.

CÓMO EMPEZAR



SERVICIOS

Para organizaciones que necesitan pasar de un marco competitivo interno a más colaboración.

FORMACIÓN

Realizamos servicios de formación in company con

Comunicación No Violenta para empresas

habilidades intra e interpersonales
– empatía – resolución de conflictos
– toma de decisiones – creación y restauración de la confianza.

Otros servicios de
Gestión del estrés
Gestión eficaz del tiempo
Trabajo en equipo
Adaptación al cambio

SPEAKER

CONFERENCIAS DISPONIBLES

- La comunicación no violenta como herramienta de transformación personal y organizacional.
- Como tomar mejores decisiones: criterio y sentido.
- El sentido en el trabajo, según la logoterapia de Viktor Frankl.
- Competencias de liderazgo en femenino. Relaciones seguras, equipo fuerte.
- La confianza, como construirla y restaurarla.



MENTORÍA

Acompañamos a líderes, especialmente a mujeres con responsabilidades profesionales exigentes a cambiar las organizaciones en las que se desarrollan incorporando sus valores. Acompañamos a organizaciones interesadas en incorporar valores tradicionalmente femeninos en su organización.



RSC CONCILIACIÓN

Ofrecemos a organizaciones nuestro programa de Coaching de Familia para mejora de la convivencia en los hogares, como beneficio social. La empresa forma a sus empleados en competencias apoyando su vida personal y se beneficia en la profesional. Este cambio es muy profundo y a largo plazo.

CUIDAMOS ESPECIALMENTE A ORGANIZACIONES QUE QUIEREN EN PUESTOS DE LIDERAZGO A LAS MUJERES PROFESIONALES Y A HOMBRES CON ESTOS VALORES .

COMUNICACIÓN Y LIDERAZGO

FORMACIÓN, INSPIRACIÓN,
COMPETENCIAS.

ROCÍO GÓMEZ SANABRIA

Soy formadora certificada en comunicación no violenta por el cnvc.org después de un proceso no competitivo de valoración frente a evaluación, muy poco habitual y único en su experiencia de aprendizaje.

He trabajado en multinacionales, creado una escuela internacional, fundado varias asociaciones, unas no sobrevivieron y otras se han materializado.

Es desde la experiencia real de manejo de personas y de mí misma como puedo comprender profundamente el anhelo compartido de estar bien en el trabajo.

Encontrar ilusión, sentido e incluso inspiración está asociado a valores femeninos como la seguridad afectiva, la pertenencia, o el reconocimiento,

REFERENCIAS

Bankinter
Home Essentials,
Mars,
Universidad Complutense
Universidad Santiago de
Compostela
Vizzuality
Empaua
y más...



CONTACTO

hola@rociogomezsanabria.com.

Tel: (+0034 600043302)

www.rociogomezsanabria.com



Ayudamos a las personas y a las organizaciones a alcanzar una comunicación honesta, colaborativa y eficaz.
rociogomezsanabria.com